



**AVVISO DI SELEZIONE, PER COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI COMMESSE/I DI MAGAZZINO E/O FARMACIA PER LA FARMACIA SITA IN VIA DELLA CONA 1 - 03018 PALIANO (FR) CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E/O PARZIALE O PER INCARICHI E/O SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE**

**Art. 1  
(Indizione della Selezione)**

L'Amministratore Delegato avvisa che, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e del Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal CDA in data 06/08/2012, è indetta selezione, per colloquio, per la formazione di una graduatoria di "Commesse/i di magazzino e/o farmacia", cui attingere per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno e/o parziale o con rapporto di lavoro a tempo determinato pieno e/o parziale, per incarichi/sostituzioni.

Amea Spa si riserva la facoltà di non dar corso ad alcuna assunzione a seguito del presente avviso di selezione pubblica nel caso in cui dall'esame delle domande, come pure dai colloqui individuali, non fossero rinvenibili le professionalità necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie delle posizioni disponibili, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli finanziari o variazioni delle esigenze organizzative.

**Art. 2  
(Trattamento Economico)**

L'inquadramento previsto, ai fini dell'assunzione a tempo determinato o indeterminato, previo superamento del periodo di prova, è relativo alla qualifica di Commesso/a di magazzino/farmacia del Contratto Collettivo in vigore per i dipendenti delle Imprese Gestite o Partecipate dagli Enti Locali, Esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'Ingrosso, Laboratori Farmaceutici, con inquadramento:

- Quinto livello: Vi appartengono i lavoratori che eseguono lavori qualificati per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze ed adeguate conoscenze tecnico pratiche .
- Qualifica: Commesso/a di magazzino e/o commesso/a di farmacia.
- Paga base tempo pieno € 1.522,17 per 14 mensilità, rapportata alla eventuale percentuale di utilizzo a tempo parziale.

Il trattamento economico di cui sopra si intende al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge ed è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato oltre che dalla contrattazione collettiva di settore, dalle disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro privato e dalla normativa comunitaria

Al trattamento tabellare lordo, sarà aggiunto tutto quanto previsto dal C.C.N.L. (assegno per il nucleo

familiare se e in quanto dovuto, nonché ogni altro emolumento o indennità legato alle attività da svolgere, all'estensione di orari ed alle aperture prolungate e/o straordinarie, etc).

### **Art. 3 (Requisiti per l'ammissione)**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali**

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- non avere carichi pendenti o aver riportato condanne penali con procedimento passato in giudicato che impediscano o comportino, a norma delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari - per i candidati di sesso maschile (per tutti coloro nati dopo il 31.12.1985 nessun adempimento è previsto in ordine allo svolgimento militare);
- idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative al posto messo in concorso, da accertare a cura dell'Azienda nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio;

#### **Requisiti specifici**

- possesso del diploma di scuola media superiore. Nel caso di candidate/i appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, è necessario indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero.
- esperienza professionale di almeno 18 mesi nell'ultimo quinquennio a tempo pieno o P.T., anche non continuativi, quale dipendente di Farmacie e/o Parafarmacie con la qualifica di Commesso/a di magazzino e/o Commesso/a di farmacia.  
Ai fini del periodo lavorativo verranno ritenuti validi tutti i contratti a tempo determinato o indeterminato nonché i periodi di servizio prestati attraverso società di lavoro interinale. Non si prendono in considerazione stage e tirocini.

### **Art. 4 (Possesso dei requisiti e ulteriori obblighi escludenti per l'ammissibilità alla selezione)**

Per l'ammissione al concorso, il possesso dei requisiti indicati nell'art.3 deve essere posseduto entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale.

Il mancato possesso anche di uno solo degli stessi determina pertanto l'inammissibilità alla selezione indetta con il presente Avviso.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dall'aspirante candidato/a, a



pena di esclusione e va inviata unitamente alla copia del documento di riconoscimento valido del candidato/a.

Ai sensi del D.P.R. 20.12.2000 N. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione: nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. medesimo.

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 5**

#### **(Modalità e Termine di presentazione delle domande)**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, firmata (senza necessità alcuna di autentica) utilizzando, a pena di esclusione, lo schema allegato al presente avviso e deve essere presentata inderogabilmente **entro le ore 12:00 del giorno 26/06/2026**.

La domanda, pena esclusione, dovrà essere presentata esclusivamente:

1. Brevi manu in busta chiusa su cui deve essere riportata, oltre il nominativo del candidato, l'indicazione: CONTIENE DOMANDA PER LA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI COMMESSE/I DI MAGAZZINO E/O FARMACIA presso la sede aziendale dell'Amea Spa sita in Viale San Francesco D'assisi 15/C - 03018 Paliano (FR) , dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00.

2. Tramite l'utenza personale di Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato, che garantisce anche l'identificazione dello stesso, esclusivamente all'indirizzo PEC [ameaspa@pec.amea.it](mailto:ameaspa@pec.amea.it) avendo cura di inviare scansione della domanda firmata e di tutta la documentazione richiesta con indicato nell'oggetto: DOMANDA PER LA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI COMMESSE/I DI MAGAZZINO E/O FARMACIA. L'invio risulterà valido solo se verrà effettuato dalla PEC personale del candidato/a alla PEC dell'Amea Spa.

L'Azienda, qualora l'istanza di ammissione alla selezione sia pervenuta tramite PEC è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante (candidata/o). Non saranno prese in considerazione le domande spedite da caselle di posta non certificata o da caselle di posta non intestate alla candidata/o.

L'Avviso e la modulistica saranno disponibili sul sito della società [www.amea.it](http://www.amea.it) , dal giorno 11/06/2026.

La Società è esente da responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e per eventuali disguidi postali, del servizio PEC, telegrafici e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione delle domande, è implicita, da parte dei candidati/e, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni del presente avviso di selezione.

**Art. 6**  
**(Domande di partecipazione alla selezione)**

Per l'ammissione i concorrenti debbono presentare la domanda (Allegato A) nella forma, con le modalità e nei termini di cui al precedente art. 5 del presente avviso.

Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti, sotto la propria responsabilità, devono dichiarare a pena di esclusione:

- a) il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza e il domicilio o recapito (indirizzo completo) (eventuali successivi cambiamenti dovranno essere tempestivamente comunicati);
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di un paese membro della U.E. o di essere familiare di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea;
- d) lo stato civile;
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso o in caso affermativo indicare quali;
- h) la posizione nei riguardi delle leggi sugli obblighi militari;
- i) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che diminuiscono le attitudini alle funzioni inerenti al servizio;
- j) il titolo di studio posseduto con indicazione dell'Istituto, data di conseguimento e votazione. *(Nel caso di candidate/i appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, è necessario indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero);*
- k) il possesso di un' esperienza professionale di almeno 18 mesi nell'ultimo quinquennio a tempo pieno o P.T., anche non continuativi, quale dipendente di Farmacie e/o Parafarmacie con la qualifica di Commessa/o di magazzino e/o Commessa/o di farmacia.
- l) di accettare senza alcuna riserva le condizioni del bando e le norme nello stesso richiamate;
- m) il consenso ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. e del GDPR UE n. 2016/679 al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura selettiva di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi agli ammessi alla procedura nonché agli esiti delle prove con le votazioni conseguite.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa il candidato/a si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte e/o false lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità e la facoltà della Società, a suo insindacabile giudizio, di trasmettere gli atti all'Autorità Giudiziaria competente.

### **Documenti da allegare alla domanda**

Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:

- 1) curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e datato
- 2) modulo B riportante le esperienze lavorative con indicazione delle sedi ove è maturata l'esperienza;
- 2) la fotocopia non autenticata fronte retro del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale (non obbligatorio in caso di domanda sottoscritta digitalmente).

### **Comporterà l'esclusione dalla selezione:**

- l'omissione delle informazioni e delle dichiarazioni indicate e richieste nel modello di domanda allegato al bando qualora quanto omesso non risulti inequivocabilmente deducibile dalla documentazione allegata;
- la mancata sottoscrizione della domanda stessa e la mancata allegazione della fotocopia – in corso di validità – del documento di identità (non obbligatorio in caso di domanda sottoscritta digitalmente).

Il Candidato/a dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta della Commissione Esaminatrice, presentare la documentazione originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione eventualmente consegnata comporteranno l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, l'azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro intrapreso.

### **Art. 7**

#### **(Commissione esaminatrice)**

La Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Amministratore Delegato. Ad essa competerà la responsabilità della gestione degli atti relativi alla presente procedura selettiva.

### **Art.8**

#### **(procedura di selezione)**

La procedura di selezione, ai fini della formazione della graduatoria, si articola in un:

- **colloquio orale sulle materie indicate nel presente Avviso e secondo le indicazioni date dalla commissione che valuterà inoltre anche le competenze trasversali del profilo esaminato.**

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione 30 punti da assegnare per la valutazione del colloquio.

Nell'espletamento della procedura di selezione si osserva il seguente svolgimento.

La Commissione Esaminatrice:

- Valuta tutte le domande pervenute, esclude quelle recapitate oltre il termine indicato,

nonché quelle non conformi alle prescrizioni di cui al presente Avviso;

- Procede alla verifica delle domande conformi e all'esame della documentazione allegata, escludendo quelle che contengono documentazione incompleta o difforme da quella prevista dal presente avviso, ovvero i candidati/e che non sono in possesso dei requisiti escludenti di cui agli art. 3 del presente avviso per l'accesso alla selezione;
- Redige l'elenco dei candidati ammessi alla prova del colloquio e di quelli non ammessi, tramite pubblicazione sul sito aziendale, [www.amea.it](http://www.amea.it), con l'indicazione del luogo, la data e l'ora di svolgimento del colloquio al quale ci si dovrà presentare muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'elenco è affisso altresì presso la sede dell'Amea Spa sita in Via San Francesco d'Assisi 15/C - 03018 Paliano (FR) con l'indicazione del luogo, la data e l'ora di svolgimento del colloquio al quale ci si dovrà presentare muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Art.9**

##### **(Modalità svolgimento del Colloquio)**

Il Colloquio sarà effettuato sulla base delle mansioni che il candidato sarà chiamato a svolgere ed inerenti al profilo di Commessa/o di magazzino e/o commessa/o di farmacia.

Il colloquio si baserà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza della specificità del luogo di lavoro
- Conoscenza dei ruoli all'interno della farmacia
- Sicurezza e salute del lavoratore in farmacia
- Ruolo della Farmacia nel SSN e nozioni sull'organizzazione della Farmacia
- Conoscenza dei settori merceologici presenti in farmacia
- Banca dati dei prodotti
- Controllo dei prodotti in arrivo, disinballaggio e gestione degli imballi, applicazione prezzi e codici a barre, carico dei prodotti
- Utilizzo dei programmi gestionali informatici: banca dati prodotti e riordino dei prodotti
- Conoscenza dei medicinali presenti in farmacia ai fini dello smistamento e stoccaggio
- Modalità di stoccaggio e conservazione dei prodotti e rifornimento scaffali
- Nozioni sulla normativa HACCP
- Nozioni sulla tutela della privacy
- Conoscenze amministrative di base (fatture, bolle di accompagnamento o DDT, Tipologie di ricette)
- Gestione del magazzino e delle vendite
- Elementi di cosmetica
- Panoramica dei prodotti non medicinali
- Prodotti sanitari ed elettromedicali
- Vetrinistica e merchandising

Con il colloquio oltre che alla valutazione nozionistica si provvederà anche a verificare un'adeguata capacità operativa in relazione al contesto e alle situazioni lavorative che si possono



prospettare per il profilo professionale in oggetto. Per le candidate/i appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, si provvederà ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il diario della prova con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà il colloquio, verrà reso noto ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima della data di convocazione, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito aziendale, [www.amea.it](http://www.amea.it).

La pubblicazione sul sito aziendale ha valore di notifica.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima di 21 (ventuno) e la valutazione massima potrà essere 30 (trenta).

Al termine della seduta del colloquio, la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale comunicazione sarà affissa direttamente nel luogo dove è avvenuta la prova.

#### **Art. 11 (Graduatoria della Selezione)**

Espletate la prova del colloquio la Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria definitiva e riepilogativa dei concorrenti che hanno superato positivamente il colloquio, sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato/a nella valutazione del colloquio.

La graduatoria finale di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione di cui al punto sopra riportata da ciascun candidato/a.

La Commissione, al termine delle operazioni di concorso e della formazione della graduatoria finale, la trasmette all'Amministratore Delegato.

Copia della graduatoria verrà pubblicata sul sito aziendale, [www.amea.it](http://www.amea.it), e per i non idonei si limiterà ad indicare la dicitura "non idoneo".

Ogni decisione inerente la valutazione delle prove ed, in generale, tutto quanto attiene lo svolgimento della selezione e la formazione della graduatoria degli idonei è rimesso al giudizio finale, insindacabile, della Commissione Giudicatrice.

#### **Art. 12 (Assunzioni in Servizio)**

Le assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria degli idonei, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati da Amea Spa, dei requisiti dichiarati.

L'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni potrà avere luogo, ai sensi di legge, prima dell'assunzione in servizio.

L'inquadramento e il relativo periodo di prova saranno quelli stabiliti dal CCNL per i dipendenti delle Imprese Gestite o Partecipate dagli Enti Locali, Esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'Ingrosso, Laboratori Farmaceutici, con inquadramento al Quinto Livello, Qualifica: Commesso di magazzino/farmacia.

**Art. 13**  
**(Utilizzo e Validità della graduatoria)**

La graduatoria degli idonei sarà valida per il periodo di 36 mesi dalla data della sua approvazione eventualmente prorogabile.

Ad essa si potrà attingere sia per le assunzioni a tempo indeterminato che determinato, full time e/o part time, che si rendessero eventualmente necessarie durante il periodo di validità in funzione delle esigenze societarie.

Il candidato/a interpellato/a per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, che entro il 7° giorno solare decorrente da quello del ricevimento della comunicazione, rinunci formalmente ovvero non risponda positivamente, osservando le prescrizioni che saranno impartite, sarà collocato/a all'ultimo posto della graduatoria.

Il candidato/a interpellato/a, per l'assunzione in servizio a tempo determinato, che entro il 7° giorno solare decorrente da quello del ricevimento della comunicazione, rinunci formalmente ovvero non risponda positivamente, osservando le prescrizioni che saranno impartite, mantiene il posto nella graduatoria.

L'interpello sarà comunicato con lettera a mezzo raccomandata A.R. o Posta Elettronica Certificata agli indirizzi comunicati all'atto della presentazione della domanda, nella medesima sarà indicato il giorno nel quale si dovrà assumere servizio e saranno date le eventuali ulteriori indicazioni.

**Art. 14**  
**(Assunzione del Servizio – Decadenza)**

L'Azienda procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Qualora dal controllo effettuato dall'amministrazione emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade immediatamente dal diritto all'assunzione.

**Art. 15**  
**(Periodo di prova)**

L'inizio del rapporto di lavoro decorre, agli effetti giuridici ed economici, dal giorno nel quale il dipendente prende servizio.

Dal giorno di effettivo inizio del servizio lavorativo a tempo indeterminato si ha diritto di esperimento del periodo di prova, previsto dal CCNL per i dipendenti delle Imprese Gestite o Partecipate dagli Enti Locali, Esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'Ingrosso, Laboratori Farmaceutici.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.



Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

**Art. 16**  
**(Trattamento dati personali)**

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione sono raccolti presso l'Amea Spa, con sede in Via San Francesco d'Assisi 15/C - 03018 Paliano (FR).

Il trattamento dei suddetti dati avverrà esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalle procedure di selezione.

**Art. 17**  
**(Disposizioni finali)**

É garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile previsto dalle normative in vigore.

Il presente Avviso costituisce "lex specialis" e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L'Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito aziendale [www.amea.it](http://www.amea.it), sui siti istituzionali dei Comuni Soci di Paliano e Piglio, e affisso presso la sede amministrativa di "Amea Spa" Viale San Francesco d'Assisi 15/C - 03018 Paliano (FR).

**Art. 20**  
**(Norme di rinvio)**

Per quanto non stabilito dal presente Avviso, si fa rinvio alle norme di legge e regolamentari in vigore.

Paliano, li 11/06/2026

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
Gianluca CALDARELLI